

สิทธิประโยชน์ 7 กรณีของผู้ประกันตน มาตรา 33 (ลูกจ้าง)

กรณีการเกิดสิทธิ

กองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

1. เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย

- ค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
- กรณีเจ็บป่วยปกติ
- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน

- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

- กรณีทันตกรรม

- เงินทดแทนการขาดรายได้/ค่าทดแทน

จ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์

- เข้ารับบริการที่สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศกำหนด
- จัดวัคซีนตามสถานการณ์การระบาดของโรคที่กำหนดขึ้นในแต่ละปี
- ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ
- ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ
- กรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลอื่นที่มีใช้สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดผู้ประกันตน

สำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน และสามารถเบิกคืนจากสำนักงานใน อัตราที่กำหนดดังนี้

ในสถานพยาบาลรัฐ

: **กรณีผู้ป่วยนอก** เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

: **ผู้ป่วยใน**

- เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง (โดยไม่นับรวมวันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)
- ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท

ในสถานพยาบาลเอกชน

: **กรณีผู้ป่วยนอก** ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 1,000 บาท และสามารถ เบิกตามที่จ่ายจริงเกิน 1,000 บาทหากมีการตรวจรักษาตามรายการที่ประกาศฯ

: **ผู้ป่วยใน**

- ค่ารักษาพยาบาลกรณีที่ไม่ได้อยู่ในห้อง ICU ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 2,000 บาท/วัน ค่าห้องและ ค่าอาหารเบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท
- กรณีที่อยู่ในห้อง ICU ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล ไม่เกิน 4,500 บาท/วัน
- กรณีผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกินครั้งละ 8,000 - 16,000 บาท ตามระยะเวลาการผ่าตัด
- ค่าฟื้นคืนชีพรวมค่ายาและอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน 4,000 บาท
- ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ และหรือเอกซเรย์ เบิกได้ไม่เกินรายการละ 1,000 บาท
- ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เมื่อเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ
- กรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลอื่นที่มีใช้สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนด สำนักงานจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการรักษาจนพ้นภาวะวิกฤต ภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง (โดยนับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์) และเมื่อพ้นวิกฤตแล้ว จะส่งตัวไปเข้ารับการรักษาต่อที่สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ
- มีสิทธิได้รับอวัยวะเทียมและอุปกรณ์การบำบัดโรคตามความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ
- ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน ผ่าตัดฟันคุด ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 900 บาท/ปี
- ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 1,300 บาทสำหรับ 1 - 5 ซี่ และไม่เกิน 1,500 บาท สำหรับมากกว่า 5 ซี่
- ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 2,400 บาทสำหรับ ฟันเทียม ชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง และไม่เกิน 4,400 บาทสำหรับฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง ภายในระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม
- หากต้องหยุดพักตามคำสั่งแพทย์และหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในวันลาป่วย ตามกฎหมายจะได้รับเงินทดแทน 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย ตามที่หยุดงานครั้งละไม่เกิน 90 วัน ในหนึ่งปีปฏิทิน ไม่เกิน 180 วัน ยกเว้นโรคเรื้อรัง มีสิทธิได้ไม่เกิน 365 วัน

2. ทุพพลภาพ

	<ul style="list-style-type: none"> • ค่ารักษาพยาบาล <p>ในสถานพยาบาลรัฐ</p> <p>: กรณีผู้ป่วยนอก เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น</p> <p>: ผู้ป่วยใน ไม่เสียค่าใช้จ่าย (จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ด้วยระบบ DRG)</p> <p>ในสถานพยาบาลเอกชน</p> <p>: กรณีผู้ป่วยนอก ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน</p> <p>: ผู้ป่วยใน ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน(เหมาจ่ายค่าพาหนะรับส่งผู้พิการภาพกรณีเข้ารับ บริการทางการแพทย์ ไม่เกินเดือนละ 500 บาท)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเมื่อมีมติให้เป็นผู้พิการภาพ • ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพตามหลักเกณฑ์ประกาศฯกำหนด • เมื่อเสียชีวิตจากการพิการภาพจะได้สิทธิเช่นเดียวกับกรณีตาย
3. ตาย	<p>จ่ายเงินสมทบ 1 เดือน ภายใน 6 เดือน ก่อนเดือนถึงแก่ความตาย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ค่าทำศพ 50,000 บาท • เงินสงเคราะห์ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือน แต่ไม่ถึง 120 เดือนได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตรา 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย 4 เดือนถ้าจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป ได้รับเงินสงเคราะห์ในอัตรา 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน
4. คลอดบุตร	<p>จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนเดือนที่คลอดบุตร</p> <ul style="list-style-type: none"> • ได้รับค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย 15,000 บาทต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง โดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง • ผู้ประกันตนหญิงรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 90 วัน เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง • ค่าตรวจและค่าฝากครรภ์ 1,500 บาท ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ
5. ชราภาพ	<p>จ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพครบ 180 เดือน จะได้รับบำนาญชราภาพเป็นรายเดือนในอัตรา 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ส่วนเกินของทุก 12 เดือนให้เพิ่มอีก 1.5% กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับ</p> <p>หากจ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพไม่ครบ 180 เดือน จะได้รับบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายเงินสมทบเฉพาะส่วน ชราภาพพร้อมผลประโยชน์ตอบแทน แต่ถ้าจ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพไม่ถึง 12 เดือนจะได้รับบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเฉพาะส่วนชราภาพเท่านั้น (จะได้รับเมื่อสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์)</p>
6. สงเคราะห์บุตร	<p>จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ 800 บาทต่อบุตรหนึ่งคน คราวละไม่เกิน 3 คน (สำหรับบุตรที่มีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์)
7. ว่างงาน	<p>จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงานกับนายจ้างรายสุดท้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ถูกเลิกจ้าง ได้ 70% ของค่าจ้างเฉลี่ย ครั้งละไม่เกิน 200 วัน • ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ได้ 45% ของค่าจ้างเฉลี่ย ครั้งละไม่เกิน 90 วัน (ใช้บังคับตั้งแต่ 1 มีนาคม 2563 - 28 กุมภาพันธ์ 2565) • กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย ได้ 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย ครั้งละไม่เกิน 90 วัน (ต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานของสำนักงานจัดหางานของรัฐภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลาออกหรือถูกเลิกจ้าง หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง)

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย TISCO Payroll Services ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ข้อมูลอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ทุกเมื่อ เป็นไปตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

กรุณาปรึกษาที่ปรึกษาทางกฎหมายของท่าน